

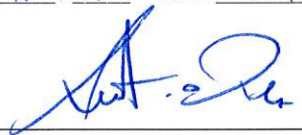
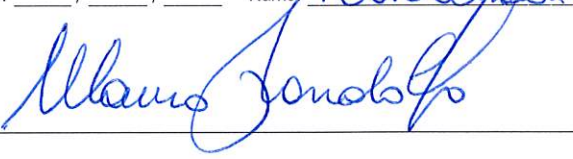
		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04	
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO		
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.					
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP

Modello di Organizzazione, Gestione e controllo

Allegato 4: Codice Etico

Il presente documento, corredato di tutti i dati utili ad evidenziare le attività svolte dall'azienda, le situazioni rischiose da esse derivanti e le misure adottate, rappresenta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dal Consiglio di Amministrazione di INSTALMECC - S.R.L. in data 03/07/2017.

Signatures

Date: <u>03 / 10 / 17</u> Name: <u>LUA PESSINA</u> 	Date: <u>03 / 10 / 17</u> Name: <u>Antonio Pet</u> 
Date: <u> </u> / <u> </u> / <u> </u> Name: <u>Mauro Giordano</u> 	Date: <u> </u> / <u> </u> / <u> </u> Name: <u>Eugenio Pazzotta</u> 
Date: <u> </u> / <u> </u> / <u> </u> Name: <u> </u>	Date: <u> </u> / <u> </u> / <u> </u> Name: <u> </u>
Date: <u> </u> / <u> </u> / <u> </u> Name: <u> </u>	Date: <u> </u> / <u> </u> / <u> </u> Name: <u> </u>

		INSTALMEC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04					
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO						
INSTALMEC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMEC srl directors.									
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr				
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA				
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP				

Indice MOG.08.01.04 Codice etico e di comportamento

- 1 Premessa
 - 1.1 Obbiettivo
 - 1.2 Il valore della reputazione e della credibilità aziendale
 - 1.3 La condivisione del progetto
 - 1.4 Struttura del codice etico e ambito di applicazione
 - 1.5 Aggiornamenti del codice etico
- 2 Principi generali: i valori di Instalmec
 - 2.1 Responsabilità
 - 2.2 Trasparenza
 - 2.3 Correttezza
 - 2.4 Efficacia ed efficienza
 - 2.5 Concorrenza
 - 2.6 Riservatezza
 - 2.7 Salute e sicurezza
 - 2.8 Tutela ambientale
 - 2.9 Lotta alla corruzione e ai conflitti di interesse
 - 2.10 Omaggi
- 3 I sistemi di governo di Instalmec
- 4 I sistemi di controllo interno
- 5 Rapporti con il socio
- 6 Rapporti con il personale
 - 6.1 Valore delle risorse umane
 - 6.2 Selezione e valutazione del lavoratore
 - 6.3 Formazione ed addestramento
 - 6.4 Doveri dei lavoratori
 - 6.5 Uso dei sistemi informatici
 - 6.6 Riservatezza e gestione delle informazioni
 - 6.7 Doveri dei collaboratori
- 7 Rapporti con i clienti
 - 7.1 Contratti e comunicazioni
- 8 Rapporti con i fornitori
- 9 Rapporti con gli enti pubblici e con i pubblici funzionari
- 10 Validità, applicazione, modalità di attuazione e di controllo del codice etico
 - 10.1 Il codice etico e l'organismo di vigilanza

		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE		MOG.08.01.04	
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.						
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr	
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA	
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP	

1 Premessa

Il presente documento descrive il Codice Etico di INSTALMECC, adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 03/07/2017.

Il Codice Etico è l'insieme dei valori e dei principi fondamentali cui INSTALMECC si ispira nella conduzione delle proprie attività e delle relazioni sia interne che esterne; in esso sono individuati i principi generali e le regole di condotta ai quali viene riconosciuto valore etico positivo.

Il Codice Etico esprime la volontà di INSTALMECC di assumere impegni e responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali ad ogni livello, nel rispetto dei interessi leciti degli azionisti, dei lavoratori, dei clienti, dei partner commerciali e della collettività, interessati dalla sua attività, nell'ottica della prevenzione di condotte illecite ed irresponsabili, in un contesto di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona.

INSTALMECC si propone di conciliare la ricerca della concorrenza e della competitività sul mercato con il rispetto della legge e di promuovere, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e responsabile utilizzo delle risorse; INSTALMECC chiede il rispetto delle regole enunciate nel Codice Etico a tutti i lavoratori e i collaboratori, ad ogni livello e di ogni inquadramento, al fine di rendere compatibile e sinergico il perseguimento del fine aziendale con il rispetto della legalità.

Il Codice Etico ha lo scopo di indirizzare l'agire della Società e le sue disposizioni sono conseguentemente vincolanti per i comportamenti degli amministratori, dei dirigenti, dei lavoratori, dei rappresentanti, degli agenti, dei consulenti e di chiunque instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione.

I principi enunciati nel presente Codice Etico sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale di prevenzione; il Codice Etico ispira e sostiene il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato e attuato ai sensi del Decreto 231/01 (MOG), e abbraccia nel modo più ampio il ruolo e i rapporti di INSTALMECC, dei suoi lavoratori, dei suoi collaboratori e dei suoi partner, indicando le linee guida comportamentali, quali espressione della cultura aziendale.

Del Codice Etico è data ampia diffusione interna mediante affissione in luogo accessibile a tutti ed è pubblicato e scaricabile dal sito aziendale e messo a disposizione di ogni interlocutore dell'azienda.

1.1 Obiettivo

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori di INSTALMECC siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale e della conduzione del business, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori nelle attività e negli affari aziendali.

Il Codice Etico è espressione dell'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società nei confronti dei portatori di interesse e mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti non conformi.

È portatore di interesse, infatti, ogni soggetto il cui apporto sia richiesto per realizzare la missione aziendale ovvero ogni soggetto che, a qualsiasi titolo, venga in contatto con l'azienda e abbia un interesse nel perseguimento della suddetta missione.

Sono Portatori di interesse di INSTALMECC il Socio, gli amministratori, i lavoratori e i collaboratori, inclusi gli agenti che rappresentano la Società verso terzi, i clienti, i fornitori e i partner d'affari, i finanziatori, intendendosi per tali gli Istituti di Credito e altre istituzioni finanziarie, la Pubblica Amministrazione, le Rappresentanze Sindacali, la Collettività in generale e l'Ambiente. In senso allargato sono, inoltre, portatori di interesse tutti quei singoli o gruppi i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività aziendali.

INSTALMECC si impegna a rispettare e far rispettare il Codice Etico nei rapporti con tutti i portatori di interesse.

1.2 Il valore della reputazione e della credibilità aziendale

La reputazione e la credibilità costituiscono delle risorse immateriali fondamentali, in quanto favoriscono gli investimenti, i rapporti con le istituzioni, la fedeltà dei clienti, lo sviluppo delle risorse umane e i rapporti con i fornitori.

Nello svolgimento di qualunque attività aziendale, i comportamenti non conformi al Codice Etico compromettono il rapporto di fiducia fra la Società e i propri portatori di interesse e favoriscono l'insorgere di comportamenti ostili e non trasparenti nei confronti di INSTALMECC.

1.3 La condivisione del progetto

INSTALMECC condivide i valori etici con i portatori di interesse, al fine di perseguire l'obiettivo aziendale in un rapporto di fiducia e reciprocità con i propri portatori di interesse, ovvero con le categorie di individui, gruppi o istituzioni che rappresentano il naturale interlocutore nell'espletamento della sua attività.

		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04		
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.						
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr	
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA	
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP	

L'attività di INSTALMECC è improntata alla massima cooperazione, affinché il rispetto per le aspettative legittime dei portatori di interesse si concili in modo coerente con la sua missione.

La cooperazione tra questi e INSTALMECC è elemento essenziale per una conduzione etica del suo business: per tale motivo, i comportamenti non conformi, ovvero posti in essere in spregio dei valori aziendali, compromettono il rapporto di fiducia tra INSTALMECC ed i suoi portatori di interesse.

Il Codice Etico è pertanto improntato alla condivisione, nell'ottica del perseguimento degli scopi leciti delle singole parti coinvolte.

1.4 Struttura del codice etico e ambito di applicazione

Il Codice Etico è costituito:

- dai principi etici generali che individuano i valori di riferimento nelle attività aziendali;
- dai criteri di condotta, ai quali i soggetti destinatari del Codice Etico sono tenuti ad attenersi;
- dal sistema di controllo della sua corretta attuazione e della sua adeguatezza.

I soggetti tenuti al rispetto del Codice Etico vengono definiti "Destinatari"; alla sua osservanza sono tenuti:

- gli amministratori di INSTALMECC, i quali devono conformare tutte le decisioni e le azioni al rispetto del Codice Etico, devono diffonderne la conoscenza, devono favorirne la condivisione da parte di lavoratori e terzi soggetti che operano per conto di INSTALMECC, devono costituire, attraverso il proprio comportamento, un modello di riferimento per il personale;
- i lavoratori, i quali sono tenuti ad agire nel rispetto del Codice Etico e a segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali infrazioni;
- i consulenti, i fornitori di beni e servizi e i clienti, i quali sono opportunamente informati delle regole di condotta contenute nel Codice Etico e uniformarvi i propri comportamenti per tutta la durata del rapporto contrattuale con INSTALMECC.

Per quanto concerne il rapporto con i lavoratori, l'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile; la grave o persistente violazione delle norme del presente Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con l'azienda e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando le garanzie previste dai contratti collettivi di lavoro e dall'art. 7 della L. 300/1970 (Statuto dei lavoratori).

Nei rapporti d'affari INSTALMECC sarà tenuta ad informare dell'esistenza delle norme di comportamento disciplinate dal presente Codice Etico, facendone richiamo nei contratti volta per volta stipulati con i propri clienti e fornitori; questi ultimi dovranno conformarsi al Codice Etico, per non incorrere nelle conseguenze contrattualmente stabilite (risoluzione del contratto, recesso unilaterale, etc.).

I principi etici che saranno enunciati nel presente Codice Etico sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo interno per la prevenzione degli stessi. Il presente Codice Etico è funzionale al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato.

1.5 Aggiornamenti del codice etico

Con delibera del Consiglio di Amministrazione, il Codice Etico può essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

		INSTALMEC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04		
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMEC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMEC srl directors.						
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr	
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA	
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP	

2 Principi generali: i valori di Instalmecc

Il Codice Etico rappresenta un insieme di principi e di linee guida la cui osservanza è di fondamentale rilievo al fine del conseguimento degli obiettivi societari, del regolare svolgimento delle attività, dell'affidabilità della gestione e dell'immagine di INSTALMECC; le attività, i comportamenti ed i rapporti sia interni che esterni alla Società si ispirano a tali principi e linee guida.

INSTALMECC perciò si impegna a mantenere costantemente gli standard di eccellenza raggiunti, assicurando la massima trasparenza nelle attività e la garanzia del risultato.

2.1 Responsabilità

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice Etico sono ispirati dal principio della Responsabilità.

L'azienda ha come valore imprescindibile il rispetto della Legge e della normativa anche regolamentare vigente; i destinatari del Codice Etico sono tenuti al rispetto delle norme; in tal senso, il Codice Etico non sostituisce, ma integra la normativa vigente.

In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse di INSTALMECC in violazione delle norme.

2.2 Trasparenza

Il principio della Trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza, completezza e condivisione dell'informazione sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

2.3 Correttezza

Il principio della Correttezza implica il rispetto dei diritti di tutti i soggetti che risultino coinvolti nelle attività lavorative e professionali, in particolare il diritto alla libertà, alla salute, all'incolumità individuale e alla dignità della persona, anche sotto il profilo della privacy, delle pari opportunità e al diritto ad operare in un ambiente integro e rispettoso; ciò impone anche l'eliminazione di qualsiasi discriminazione e di ogni possibile conflitto tra l'Azienda e i lavoratori.

I rapporti con l'esterno, le relazioni con i propri collaboratori e quelle tra questi ultimi sono improntati alla massima lealtà e al senso di responsabilità, nella valorizzazione e tutela del patrimonio aziendale e dell'ambiente lavorativo.

INSTALMECC si impegna pertanto ad agire in modo equo ed imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti i portatori di interesse con i quali entra in contatto, pur nelle differenti forme di relazione e comunicazione richieste dalla natura e dal ruolo dei diversi interlocutori.

2.4 Efficacia ed efficienza

Il principio di Efficienza richiede che in ogni attività lavorativa venga realizzata l'economicità della gestione delle risorse impiegate nello svolgimento dei processi aziendali e venga assunto l'impegno di offrire prestazioni adeguate rispetto alle esigenze dei Clienti e secondo gli standard più avanzati.

INSTALMECC si impegna a garantire costantemente l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali, mediante la predisposizione e il rispetto di programmi per il miglioramento continuo della qualità, anche attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche e organizzative volte a coniugare la soddisfazione delle esigenze dei propri Clienti con l'efficienza ed economicità della gestione.

2.5 Concorrenza

INSTALMECC si impegna a sviluppare il valore della Concorrenza adottando principi di correttezza e leale competizione nei confronti delle realtà concorrenti presenti sul mercato.

2.6 Riservatezza

INSTALMECC assicura la Riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati o informazioni privilegiate tutelate, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme vigenti.

I collaboratori di INSTALMECC sono tenuti a mantenere riservate le informazioni di cui vengono a conoscenza e a non utilizzarle per scopi diversi da quelli autorizzati ed afferenti la propria attività.

		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04		
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.						
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr	
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA	
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP	

Le informazioni dei portatori di interesse sono trattate da INSTALMECC nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy: a tal fine, sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni; i destinatari assicurano la riservatezza delle informazioni conosciute in occasione delle operazioni compiute per conto della Società.

2.7 Salute e sicurezza

INSTALMECC si impegna a diffondere e consolidare una cultura della Salute e della Sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; opera per tutelare, soprattutto con l'adozione di idonee azioni preventive, la salute e la sicurezza dei Lavoratori, dei Clienti e degli altri portatori di interesse.

Obiettivo di INSTALMECC è proteggere le risorse umane, patrimoniali e finanziarie dell'Azienda, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno delle Società, ma anche con i fornitori, le imprese e i clienti coinvolti nelle attività.

2.8 Tutela ambientale

INSTALMECC crede che l'Ambiente sia un bene primario e s'impegna a salvaguardarlo; a tal fine, programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni presenti future. Tutti i collaboratori, senza eccezione alcuna, hanno la responsabilità di proteggere le persone e l'ambiente nel posto di lavoro.

2.9 Lotta alla corruzione e ai conflitti di interesse

INSTALMECC si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione o conflitto di interesse, ed altre condotte idonee ad integrare il pericolo di commissione dei reati, ivi inclusi i reati presupposto previsti dal D. Lgs. 231/01.

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse; in particolare, sono evitati i conflitti d'interesse tra le attività economiche aziendali, le situazioni familiari e le mansioni svolte dai collaboratori all'interno di INSTALMECC.

2.10 Omaggi

INSTALMECC garantisce la corretta gestione degli omaggi. Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali, promozionali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile all'Azienda.

Fermo restando quanto previsto nel MOG, è vietato concedere, offrire o promettere, direttamente o indirettamente, a funzionari o impiegati, o a loro familiari, di clienti, di fornitori, di enti della Pubblica Amministrazione, di Istituzioni Pubbliche o di altre Organizzazioni, qualsiasi forma di regalo che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

Non è consentito d'altro canto accettare direttamente o indirettamente compensi, omaggi, regali o trattamenti di favore da funzionari o impiegati, o da loro familiari, di clienti, di fornitori, di enti della Pubblica Amministrazione, di Istituzioni Pubbliche o di altre Organizzazioni; il collaboratore ha in ogni caso l'obbligo di informare l'Organismo di Vigilanza delle offerte ricevute in tali occasioni.

		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04		
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.						
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr	
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA	
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP	

3 I sistemi di governo di Instalmecc

Il sistema di governo adottato da INSTALMECC è conforme alla normativa vigente ed è in linea con le migliori prassi esistenti in materia; esso è volto ad assicurare la massima e più equilibrata collaborazione tra le sue componenti attraverso un temperamento armonico dei diversi ruoli di gestione, di indirizzo e di controllo.

Allo stato attuale, il sistema di governo di INSTALMECC è così costituito:

- Consiglio di Amministrazione,
- Organo Sindacale.

Tale sistema risulta orientato a garantire una conduzione responsabile della Società e trasparente nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione del valore per il Socio e del perseguimento degli obiettivi aziendali.

I componenti degli organi aziendali devono uniformare la propria attività ai principi di correttezza ed integrità, astenendosi dall'agire in situazioni di conflitto di interesse nell'ambito dell'attività da loro svolta.

Ai componenti degli organi è altresì richiesto un comportamento ispirato ai principi di autonomia, di indipendenza e di rispetto delle linee di indirizzo che INSTALMECC fornisce nelle relazioni che essi intrattengono, per conto della stessa, con le istituzioni pubbliche e con qualsiasi soggetto privato.

È richiesta la loro partecipazione assidua ed informata all'attività dell'azienda; essi sono tenuti a fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza per ragioni di ufficio e non possono avvalersi della loro posizione per ottenere regalie e vantaggi personali, diretti od indiretti; ogni attività di comunicazione deve rispettare le leggi e le pratiche di corretta condotta e deve essere volta a salvaguardare le informazioni coperte da riservatezza.

L'Organo Amministrativo adempie alle proprie funzioni con professionalità, autonomia, indipendenza e con senso del dovere e di responsabilità verso il Socio ed i terzi.

Gli amministratori non devono impedire od ostacolare l'esercizio delle attività di controllo da parte degli organismi preposti e, oltre alle proprie competenze, hanno l'impegno di far rispettare scrupolosamente i valori enunciati dal Codice Etico, promuovendone la condivisione e la diffusione anche nei confronti di tutti i portatori di interesse.

4 I sistemi di controllo interno

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, INSTALMECC adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari ai precetti del presente Codice Etico da parte di qualunque soggetto che agisca per l'azienda.

La Società attua un modello di organizzazione, gestione e controllo che prevede misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento del presente Codice Etico, a individuare ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

Per la verifica e l'applicazione delle norme contenute nel presente Codice Etico è istituito un apposito Organismo di Vigilanza.

L'Organismo di Vigilanza assiste il Consiglio di Amministrazione nella fissazione e nell'aggiornamento degli indirizzi del sistema di controllo interno, nella valutazione sull'adeguatezza e sull'effettivo funzionamento del medesimo e nella analisi dei rischi aziendali e svolge gli ulteriori compiti successivamente indicati nel presente Codice Etico.

Il modello di organizzazione, gestione e controllo, al fine di prevenire il rischio di commissione dei reati dai quali possa derivare la responsabilità della Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001, prevede che:

- siano individuate tutte le attività aziendali riconducibili ai processi principali ed ai processi di supporto, nel cui ambito possono essere commessi reati;
- siano definite le responsabilità relative all'attuazione e al relativo controllo;
- siano attribuite le funzioni di Audit all'Organismo di Vigilanza, al quale vengono riportate segnalazioni, eventuali violazioni, risultati di verifiche.

L'Organismo di Vigilanza verifica periodicamente l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento del sistema di controllo interno ed esegue gli interventi ritenuti necessari ed opportuni per assicurarne il miglior funzionamento.

		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04		
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.						
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr	
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA	
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP	

5 Rapporti con il socio

INSTALMECC, consapevole dell'importanza del ruolo rivestito dal Socio, si impegna a fornire informazioni accurate, veritiere e tempestive ed a migliorare le condizioni della sua partecipazione, nell'ambito delle sue prerogative, alle decisioni societarie.

Costituisce impegno dell'azienda tutelare ed accrescere il valore della propria attività, a fronte dell'impegno posto dal Socio con i propri investimenti, attraverso la valorizzazione della gestione e il perseguimento della solidità del patrimonio.

6 Rapporti con il personale

6.1 Valore delle risorse umane

INSTALMECC riconosce il valore delle risorse umane, il rispetto dell'individualità dei lavoratori e l'importanza del loro contributo all'attività dell'azienda; tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun lavoratore e aumentare la responsabilizzazione di questi ultimi nella conduzione delle attività aziendali.

INSTALMECC considera altresì primari i valori della competenza, della correttezza e della diligenza nello svolgimento dell'attività lavorativa.

INSTALMECC assicura il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e delle norme previdenziali, assicurative ed assistenziali di settore. La gestione del rapporto di lavoro è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun lavoratore.

È vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di orientamento sessuale, di salute, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale, politica o ideologica, nell'assunzione, nell'utilizzazione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo; INSTALMECC si impegna a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo non ostile e libero da qualsivoglia comportamento discriminatorio o vessatorio.

L'azienda esige la collaborazione di tutti al fine di mantenere un clima di rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione e del lavoro di ciascuno. A tale scopo attiva periodicamente indagini sul clima aziendale e si adopera per migliorarlo costantemente.

INSTALMECC non tollera alcun atteggiamento intimidatorio o discriminante e adotterà misure disciplinari adeguate nei confronti di coloro che assumessero tali atteggiamenti o abusassero della propria posizione di autorità all'interno dell'azienda.

I lavoratori che ritengono di aver subito discriminazioni o vessazione possono riferire l'accaduto all'Organismo di Vigilanza.

6.2 Selezione e valutazione del lavoratore

Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni vigenti, la selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una sostanziale aderenza ai

profili professionali richiesti dall'azienda, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

6.3 Formazione ed addestramento

INSTALMECC fornisce al lavoratore tutti i mezzi necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa e garantisce l'informazione necessaria ad accrescere la consapevolezza del proprio ruolo anche in relazione alle attività svolte e alla missione aziendale.

In particolare, INSTALMECC investe nella crescita professionale del proprio lavoratore e assicura costante formazione e addestramento.

6.4 Doveri dei lavoratori

Il lavoratore deve impegnarsi a rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quelli previsti dal presente Codice Etico, attenendosi, nell'espletamento dei propri compiti, al rispetto della legge e a improntare la propria condotta ai principi di integrità, correttezza, fedeltà e buona fede.

Il lavoratore deve rapportarsi con i colleghi secondo i principi di civile convivenza, cooperazione e collaborazione nel perseguimento degli obiettivi comuni aziendali.

Il lavoratore deve segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali violazioni di leggi, del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, poste in essere in ambito aziendale; deve infine rivolgere all'attenzione dei diretti responsabili o dei loro superiori e all'Organismo di Vigilanza eventuali osservazioni in merito a presunte irregolarità rilevate.

		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04		
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.						
Rev	Date	Description	Issued	Contr	Appr	
1	2017-07-03	First model approved	AP	LP	CDA	
A	2017-10-02	Adoption of family format	AP	RP	LP	

6.5 Uso dei sistemi informatici

Rispetto all'utilizzo dei sistemi informatici ogni lavoratore è responsabile della sicurezza dei sistemi utilizzati e dei dati e delle informazioni con essi trattati, ed è soggetto alle disposizioni

normative in vigore ed alle condizioni dei contratti di licenza. Salvo quanto previsto dalle leggi civili e penali, rientra nell'uso improprio dei beni e delle risorse aziendali l'utilizzo dei collegamenti in rete per fini diversi da quelli inerenti al rapporto di lavoro o per inviare messaggi offensivi o che possano arrecare danno all'immagine dell'azienda.

Ogni lavoratore è altresì tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso degli strumenti informatici.

6.6 Riservatezza e gestione delle informazioni

Ogni lavoratore è tenuto a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alle leggi, ai regolamenti ed alle circostanze.

Ogni lavoratore deve osservare tale dovere di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, adoperandosi affinché vengano rispettati gli adempimenti previsti dalle vigenti normative sulla privacy. Egli deve altresì custodire con cura gli archivi affidatigli.

6.7 Doveri dei collaboratori

Le disposizioni di cui ai punti precedenti sono estese a tutti gli eventuali collaboratori, consulenti, agenti e mandatari dell'azienda.

7 Rapporti con i clienti

INSTALMECC si impegna a soddisfare i propri Clienti in adempimento agli obblighi fissati dai relativi contratti.

INSTALMECC instaura con i Clienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità ed improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca e all'offerta della massima collaborazione; la soddisfazione dei propri Clienti rappresenta un obiettivo fondamentale per INSTALMECC. INSTALMECC si impegna ad adottare nei confronti della Clientela uno stile di comportamento improntato ad efficienza e collaborazione, fornendo, in modo chiaro e trasparente, informazioni accurate, complete e veritiere circa le caratteristiche dei prodotti e dei servizi offerti, utilizzando un linguaggio semplice e comprensibile ed assicurando eguaglianza di trattamento di tutti i Clienti.

7.1 Contratti e comunicazioni

I contratti e le comunicazioni con i Clienti sono chiari e semplici, tecnicamente corretti, nonché conformi alle normative vigenti.

INSTALMECC si impegna a comunicare tempestivamente e nel modo più appropriato ogni informazione relativa ad eventuali modifiche e variazioni nelle caratteristiche dei prodotti o dei servizi correlati.

8 Rapporti con i fornitori

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza; la scelta si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, costo, professionalità, servizi aggiuntivi rispetto ai servizi/prodotti offerti.

INSTALMECC non può accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente riconducibili a normali relazioni di cortesia e di modico valore; la Società vieta di emettere ordini di acquisto che non trovino riscontro in una specifica e motivabile esigenza o di riconoscere compensi a consulenti e fornitori che non trovino giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere ed ai prezzi di mercato.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori.

Qualora INSTALMECC riceva da un fornitore proposte di benefici o altre utilità per favorirne l'attività, deve immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

		INSTALMECC	MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE	MOG.08.01.04		
			CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO			
INSTALMECC srl - Via Malignani 1 - IT-33058 San Giorgio di Nogaro - ITALY, considers this document privileged, confidential and of great economical value. Any dissemination, copy, re-transmission, divulgation to third party or to competitors all over the world or other use of it in full/partially is prohibited without prior consent of INSTALMECC srl directors.						
Rev	Date	Description		Issued	Contr	Appr
1	2017-07-03	First model approved		AP	LP	CDA
A	2017-10-02	Adoption of family format		AP	RP	LP

9 Rapporti con gli enti pubblici e con i pubblici funzionari

Ai fini del presente Codice Etico, per pubblici funzionari si intendono: pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, lavoratori, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o di pubbliche amministrazioni, di pubbliche istituzioni o di enti pubblici a livello nazionale ed internazionale.

I vertici aziendali, e i collaboratori in nessun caso devono promettere o versare somme o promettere o concedere beni in natura od altri benefici o utilità a pubblici funzionari anche a titolo personale con la finalità di promuovere o favorire l'interesse o a vantaggio dell'azienda.

Qualora il pubblico funzionario dovesse esercitare illecite pressioni al fine di conseguire denaro o altri beni da parte di collaboratori di INSTALMECC, questi ultimi dovranno riferirlo immediatamente all'Organismo di Vigilanza nelle modalità specificate nel MOG.

Vige altresì lo specifico divieto di compiere qualsiasi atto di cortesia o di ospitalità o di offrire qualsivoglia omaggio, se non di modico valore ed espressamente autorizzato, che possa essere interpretato come idoneo ad acquisire vantaggi illeciti o indebiti da parte del pubblico funzionario. In modo particolare, i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono improntati a chiarezza, trasparenza e professionalità, al riconoscimento dei rispettivi ruoli e strutture organizzative, alla regolamentazione applicabile.

E' fatto espresso divieto a tutti i lavoratori di INSTALMECC di accettare compensi, omaggi o trattamenti di favore; il collaboratore ha l'obbligo di informare l'Organismo di Vigilanza delle offerte ricevute in tal senso.

Tutti coloro che operano nell'ambito di INSTALMECC sono tenuti al rispetto dei principi sopra delineati, i quali non potranno essere elusi ricorrendo a forme diverse di aiuti, contribuzioni, sponsorizzazioni, incarichi, consulenze che abbiano le stesse finalità.

I medesimi principi vigono per i soggetti terzi che intrattengano rapporti con pubblici funzionari in nome e per conto di INSTALMECC.

10 Validità, applicazione, modalità di attuazione e di controllo del codice etico

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante ed essenziale del Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001 adottato da INSTALMECC.

Il rispetto e l'osservanza delle norme del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104 e 2106 del Codice Etico Civile.

La violazione delle disposizioni del Codice Etico e dei Protocolli di controllo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D. Lgs. 231/2001 da parte del lavoratore costituirà inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure stabilite dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà essere, altresì, causa di richieste di risarcimento del danno.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti a pretendere l'osservanza dei principi dal Codice Etico stesso enunciati anche da parte di tutti i portatori di interesse di INSTALMECC

L'osservanza del Codice Etico e dei Protocolli di controllo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. 231/2001 da parte di fornitori integra gli obblighi di adempiere ai doveri di diligenza nell'esecuzione dei contratti in essere con INSTALMECC.

La violazione delle norme del Codice Etico e dei Protocolli richiamati nei contratti può costituire, a seconda della gravità, giusta causa di risoluzione degli stessi con ogni conseguenza di legge, incluso il risarcimento del danno.

10.1 Il codice etico e l'organismo di vigilanza

All'Organismo di Vigilanza è demandato il compito di vigilare sull'attuazione ed il rispetto del presente Codice Etico e sul Modello di Organizzazione, Gestione e controllo, di cui al D.Lgs. 231/01, sulla sua effettività, adeguatezza e capacità di mantenere nel tempo i requisiti di funzionalità e solidità richiesti dalla legge.

In particolare, all'Organismo di Vigilanza sono affidati i seguenti compiti:

verificare l'applicazione e il rispetto del Codice Etico, nonché il miglioramento continuo dell'etica nell'ambito della Società, attraverso un'analisi e una valutazione dei processi di controllo dei rischi etici;

monitorare le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico;

garantire lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;

ricevere e analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico.